

Wie past bij jou?

Tekst: Charlotte Maassen

Op zoek
naar de
zakelijke klik

*Is het liefde op het eerste gezicht of wordt het een relatie van vallen en opstaan?
De klik tussen jou en je manager is misschien wel het allerbelangrijkste in
een werkrelatie. Maar hoe weet je welk type manager het beste bij je past?
Secretary Plus ging voor je op zoek naar de zakelijke klik.*

Het enneagram is een model dat bij uitstek geschikt is om het gesprek aan te gaan met jezelf en met je manager. Het gaat uit van negen persoonlijkheidstypen die in meer of mindere mate bij elkaar passen (zie illustratie). Elk type kent zijn eigen drijfveren, overtuigingen en ervaringen. Het enneagram is geen stempel dat je op iemand kunt plakken. Integendeel, het geeft juist aan welke karaktereigenschappen het meest bij iemand passen. Uiteindelijk is het de bedoeling dat de verschillende persoonlijkheidstypen die ieder mens in zich heeft, in balans zijn. Secretary Plus vertaalde het enneagram in de Gem&I Test, waarin de verschillende karaktertypen worden gesymboliseerd door negen edelstenen. Over smaak valt niet te twisten, maar over de ideale match wel...

Hoe werkt het?

De Gem&I Test benoemt drie enneagramtypen die het sterkst in je persoonlijkheid vertegenwoordigd zijn. Als je kijkt naar de plek die je in de enneagramcirkel inneemt, kun je ervan uitgaan dat ook de pijlparters (zie de illustratie op de volgende pagina) invloed hebben op je persoonlijkheid evenals de typen die aan weerszijden aan je type grenzen. Elke persoonlijkheid kent dus nogal wat verschillende karaktereigenschappen; de test geeft simpelweg aan welk lampje het felst oplicht.

De typische manager

Uit een eerder artikel dat in juni vorig jaar in Secretary Vision is gepubliceerd (pagina 8 t/m 11) is gebleken dat veruit de meeste secretaresses behoren tot de

groep kristallen en robijnen, respectievelijk de Perfectionisten en Helpers. Inmiddels is er ook meer informatie bekend over de samenstelling van de groep managers; deze hebben veelal eigenschappen van de Winnaar (citrien) en de Leider (onyx). Met nadruk moet gezegd worden dat het een misvatting is dat secretaresses die wat minder perfectionistisch en hulpvaardig of zorgzaam zijn ingesteld, het verkeerde beroep gekozen hebben. Evenmin is gebleken dat succesvolle managers altijd tot de groep Winnaars of Leiders behoren. Integendeel, er zijn veel competente managers die eerder thuishoren bij andere enneagramtypen. Het gaat niet om het type dat je bent, het gaat om de balans die je moet zien te vinden tussen de verschillende typen die in jezelf verenigd zijn en die je bij je manager herkent.

Jouw match

En dan natuurlijk het antwoord op de vraag 'Wie past bij jou?' Secretary Plus heeft samen met Rita van der Weck-Capitein de verschillende enneagramtypen voor je op een rij gezet met een beschrijving van het type manager dat daar goed bij past. Omdat iedereen anders is, is het onmogelijk om een type manager te noemen dat het beste bij een type secretaresse past. Dat zou veel succesvolle combinaties uit kunnen sluiten.

Kristal – Als Perfectionist werk je graag met een manager die net als jij gaat voor kwaliteit. Iemand die zich aan zijn woord houdt, eerlijk is en even toegewijd is als jijzelf. Via overleg en feedback ontdek je wat jouw manager wil en je bepaalt dan de ruimte die je zelf kunt invullen. Je wilt

wel betrokken worden bij belangrijke zaken, zodat je kunt afstemmen waar je eigen ruimte ligt.

Robijn – Als Helper klik je het best met een manager die je waardeert en je persoonlijke aandacht geeft. Iemand met wie je echt een team vormt en die respect heeft voor jouw rol daarin. Jouw manager moet open staan voor jouw ideeën en je voor honderd procent vertrouwen.

Citrien – Je bent een Winnaar en jouw ideale manager respecteert jou en omgekeerd. Een onderlinge klik is meegenomen. Zolang hij of zij je goed informeert en jij opening van zaken krijgt, staat niets een goede werkverhouding in de weg. Jouw ideale manager moet goed leiding kunnen geven. Vertrouwen en geloof in je kunnen zijn daarbij erg belangrijk.

Amethyst – Als Individualist werk je graag met een manager die laat zien dat hij of zij manager is. Iemand met kennis van zaken die enthousiast is, stevig in zijn schoenen staat en anderen weet te inspireren. Een duidelijk, helder iemand die anderen met respect behandelt. Zo'n manager geeft je vertrouwen waardoor jij je ideeën realistischer kan overbrengen op anderen.

Saffier – Jouw ideale manager is specifiek, intelligent en duidelijk. Hij of zij moet jou als Observerder voldoende voorbereidingstijd en privacy geven. En de lijn moet logisch zijn. Afstandelijk leidinggeven vind je uitstekend. Waar je niet tegen kunt, is als iemand zaken opkropt, domheid en ongemanierheid.

‘Er zijn goede en slechte overtuigingen. Overtuigingen zijn goed als je je er niet door laat beperken.’



Met dank aan Rita van der Weck-Capitein van Eclectica Enneagram. Voor meer informatie over de Gem&I Test of het enneagram: www.secretary-plus.nl en www.eclectica-enneagram.nl

Rozekwarts – Als Loyalist klik je goed met een oprechte, duidelijke en respectvolle manager. Hij of zij moedigt je aan, stuurt je de goede kant op en oppert ideeën hoe je iets anders of beter zou kunnen doen. Als een manager je steunt en je gelijkwaardig en oprecht behandelt, ga je voor hem of haar door het vuur.

Smaragd – Als Optimist werk je graag met een manager die uitgaat van positieve kracht. Een daadkrachtig type dat je vertrouwt en dit laat blijken door je de vrije hand te geven.

Onyx – Als Leider werk je graag met een manager die sterk is, zelfvertrouwen en lef heeft, maar ook oog voor zwakkeren heeft. Jouw manager moet bijdragen aan de ontwikkeling van de teamleden. Jouw ideale manager weet dat iemands zwakke kant ook z'n sterkste kant kan zijn.

Topaas – Jij als Bemiddelaar houdt van een manager die rustig is en je in je waarde laat. Veeleisend is niet erg, als je maar niet onder druk wordt gezet. Je werkt optimaal als je manager positieve aandacht geeft en je uitdaagt jezelf te ontwikkelen.

Balans

Wat zorgt er nu voor dat je, ongeacht het type dat je bent, met de een vanaf het eerste moment kunt lezen en schrijven, en dat de relatie met de ander wat extra 'verdieping' behoeft? Enerzijds is het zo dat de zaken die je voor jezelf belangrijk vindt, ook betreft op anderen. Anderzijds is het een bekend gegeven dat tegenpolen elkaar ook aantrekken. In het meest gunstige geval vullen ze elkaar aan op de punten dat ze zelf 'tekort' komen. Deze paradox rechtvaardigt de gedachte dat elk enneagramtype kan samenwerken (of samenleven) met ieder ander willekeurig enneagramtype, zolang er maar communicatie is.

Je enneagramtype, of het type edelsteen dat je vertegenwoordigt, zegt iets over de wijze waarop je in het leven staat. Het kleurt je werk. Het is een manier om naar jezelf te kijken, en naar je manager. Hoe bewuster je je hiervan bent, van je drijfveren, je overtuigingen, hoe beter je in staat bent de eigenschappen van verschillende types te combineren en een soort balans te creëren. Een handige leidraad daarin is de vaststelling of iets een goede of een slechte overtuiging of drijf-

veer is. Overtuigingen en drijfveren zijn goed als je je er niet door laat beperken. De kunst is om het patroon van je eigen gedrag en gevoelens – en natuurlijk dat van je manager – te herkennen en zelf een vrije keuze te maken of je bepaalde zaken al dan niet anders aan wilt pakken. Tussen de verschillende enneagramtypen bevinden zich bepaalde pijnpunten en elk type kent zo zijn eigen valkuilen. Als je dit weet, kun je er rekening mee houden in je communicatie.

Tot slot nog een tip: het kan zijn dat niet de verhouding met je manager stroef is, maar dat het juist jouw rol binnen een bepaalde bedrijfscultuur of in een team is die je een onbevredigend gevoel geeft. Probeer dan eens om een enneagramtype te bepalen voor de cultuur waarin je werkt.